БАЯНГОВЬ СУМЫН 2021 ОНЫ ХҮНИЙ ЭРХИЙГ ХАНГАХ ТАЛААР

ХИЙХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

2021 оны 12 дугаар сарын 03 Өргөн

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Хийгдэх ажлууд  | Биелэлт | Хувь |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Хөдөлмөрийн дотоод журамд ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, гарсан гомдлыг барагдуулах | Сургуультай холбоотой 1 өргөдөл гомдол гарч аймгийн Засаг даргын дэрэгдэх ёс зүйн зөвлөлд хүргүүлэн хариуг хүлээж байна.  | 90 |
| 2 | Бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн сургалт, давтан сургалтын хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх, үр дүнг мэдээллэх  | Бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн сургалт 2 удаа зохион байгуулсан. Цахимаар 1, тахимаар1  | 100 |
| 3 | Хөдөлмөрийн харилцаанд хуульд тусгайлан заасан аливаа ялгаварлал гаргахгүй байх  | Хөдөлмөрийн харилцаанд хуульд тусгайлан заасан аливаа ялгаварлал гаргахгүй байх талаар байгууллагын дарга эрхлэгч нарт 1 удаа мэдээлэл өгсөн. | 90 |
| 4 | Иргэнийг ажилд авахад эрхлэх ажил үүргийн онцлогтой холбоогүй тохиолдолд түүний хувийн амьдрал, үзэл бодолтой холбоотой, гэрлэлтийн байдал, намын харьяалал, шүтдэг шашных нь тухай болон жирэмсэн эсэх талаар асуулт тавьж болохгүйг анхаарах  | Иргэнийг ажилд авахад эрхлэх ажил үүргийн онцлогтой холбоогүй тохиолдолд түүний хувийн амьдрал, үзэл бодолтой холбоотой, гэрлэлтийн байдал, намын харьяалал, шүтдэг шашных нь тухай болон жирэмсэн эсэх талаар асуулт тавьж болохгүй талаар байгууллагын дарга эрхлэгч нарт 1 удаа мэдээлэл өгсөн. | 100 |
| 5 | Ажилтныг эрүүл ахуйн шаардлагад тохирсон нөхцөлөөр хангах, хөдөлмөрийн үр дүнд тохирсон цалин хөлс олгох  | МУ-ын ЗГ-аас тогтоосон цалин хөлс нэмэгдэлийг хуулийн дагуу олгож баыгааг дотоод хяналтыг 1 удаа хийсэн.  | 100 |
| 6 | Хөдөлмөрийн тухай хууль болон хамтын гэрээ, хэлэлцээр, хөдөлмөрийн дотоод журамд заасан үүргээ биелүүлэх  | Хөдөлмөрийн тухай хууль болон хамтын гэрээ, хэлэлцээр, хөдөлмөрийн дотоод журамд заасан үүргээ хариуцлагаа биелүүлэх талаар нийгмийн баталгаа, ХАБ хариуцсан ажилтан хариуцан тайланг төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн. | 90 |
| 7 | Жирэмсэн буюу 3 хүртэлх насны хүүхэдтэй эхийг аж ахуй нэгж татан буугдсан, ажилтан сахилгын зөрчлийг давтан гаргасан, эсвэл хөдөлмөрийн харилцааг шууд зогсоохоор ноцтой зөрчил гаргасан, хөрөнгө мөнгө хариуцсан ажилтан ажил олгогчийн итгэлийг алдсан буруутай үйлдэл эс үйлдэхүй гаргасан үндэслэлүүдээс бусад тохиолдолд ажлаас халахгүй байх  | Тийм зөрчил сумын хэмжээнд гараагүй байна. | 100 |
| 8 | Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасан 25 түүнээс дээш ажилтантай аж ахуй нэгж, байгууллага нь ажил албан тушаалынхаа гурав, түүнээс дээш хувийн орон тоонд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажилуулах  | Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасан 25 түүнээс дээш ажилтантай сургуульд ХБ-тэй 2 иргэн ажиллаж байна.  | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10 | Удирдах ажилтны санаачилгаар байгууллагын албан тушаалтан ээлжийн үүрэг гүйцэтгэх болсон тохиолдолд ажлыг цагийн хуваарийг урьдчилан танилцуулж байх  | Удирдах ажилтны санаачилгээр байгууллагын албан тушаалтан ээлжийн үүрэг гүйцэтгэх болсон тохиолдолд ажлыг цагийн хуваарийг урьдчилан гаргаж албан хаагч, иргэн бүрт хүргэж ажиллсан.  | 100 |
| 11 | Эргүүүлийн хуваарьт сургуулийн өмнөх насны хүүхэдтэй болон жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эцэг, эх гэр бүлийн гишүүдийг зэрэг дайчлахгүй байх  | Эргүүүлийн хуваарьт сургуулийн өмнөх насны хүүхэдтэй болон жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эцэг, эх гэр бүлийн гишүүдийг огт хамруулаагүй | 100 |
| 12 | Гамшгаас хамгаалах тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2 дахь хэсэгт “Мэргэжлийн ангийг Монгол улсын харьяат, хөдөлмөрийн чадвартай, 18-60 хүртэлх насны эрэгтэй , 18-55 хүртэлх насны эмэгтэй иргэнээр бүрдүүлэх бөгөөд цэргийн жинхэнэ алба хаагч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, сургуульд элсэхийн өмнөх насны хүүхэдтэй болон жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эх/эцэг/ хамаарахгүй” гэсэн заалтыг мөрдөх  | Гамшгаас хамгаалах тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2 дахь хэсэгт “Мэргэжлийн ангийг Монгол улсын харьяат, хөдөлмөрийн чадвартай, 18-60 хүртэлх насны эрэгтэй , 18-55 хүртэлх насны эмэгтэй иргэнээр бүрдүүлэх бөгөөд цэргийн жинхэнэ алба хаагч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, сургуульд элсэхийн өмнөх насны хүүхэдтэй болон жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эх/эцэг/ хамаарахгүй” гэсэн заалтыг мөрдөн команд штабын сургалтаас чөлөөлсөн. | 100 |
| 13 | Алба хаагчдын ажил үүргийн хуваарь, гүйцэтгэх үүрэг , шаардлагатай тохиолдолд эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ, лавлагаа авах байгууллага, албан тушаалтны мэдээллийг тодорхой мэдээлэх  | Цагаан ямаат хоршооноос 1.500.000 төгрөгний төлбөртэй иж бүрэн шинжилгээнд үнэ төлбөргүй хамруулах эрхийн бичгийг, Баянговь сумын Засаг дарга Б.Мөнхсайхан өөрийн ажлын үндсэн чиглэлд тусгагдсаны дагуу 1 иргэний эмчилгээний 964,400 төгрөг, сумын ИТХ-н дарга Д.Өлзиймаа 605.000 төгрөг, Жаргалтай амьдрал төвийн дарга сэтгэцийн эмч н.Мөнхсүлд 1 иргэний эмчилгээний зардал болох 482.200 төгрөгийг шийдвэрлэж тус тус хамтран ажилласан. | 100 |
| 14 | Шөнийн цагаар эргүүл хяналтын үүргийг эмэгтэй албан хаагчаар гүйцэтгүүлэхгүй байх  | Шөнийн цагаар эргүүл хяналтын үүргийг эмэгтэй албан хаагчаар 1 удаач гараагүй болно. | 100 |
| 15 | Үүрэг гүйцэтгэж байгаа төрийн албан хаагчдыг халдвар хамгааллын болон шаардлагатай хэрэгслээр хангах,/ Тухайлбал гар чийдэн, шүгэл, тэмдэглийн дэвтэр, хамгаалах хэрэгсэл,амны хаалт ,гар ариутгагч гэх мэт/ | Үүрэг гүйцэтгэж байгаа төрийн албан хаагчдыг халдвар хамгааллын болон шаардлагатай хэрэгслээр хангах,/ Тухайлбал гар чийдэн, шүгэл, тэмдэглийн дэвтэр, хамгаалах хэрэгсэл,амны хаалт ,гар ариутгагч, халуун аарц, чацаргана, хоол цай, витамнжуулалтаар ханган ажилласан. | 100 |

ХЯНАСАН

ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Д.ОТГОНЖАРГАЛ

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН

ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙ, ДОТООД АЖИЛ ХАРИУЦСАН

МЭРГЭЖИЛТЭН Б. МӨНХЗУЛ

 БАТЛАВ

 ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Д. ОТГОНЖАРГАЛ

 2021 оны ... сарын .... өдөр

БАЯНГОВЬ СУМЫН ХҮНИЙ ЭРХИЙГ ХАНГАХ ТАЛААР ХИЙХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2021 оны 03 дүгээр сарын 15 Өргөн

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Хийгдэх ажлууд  | Хугацаа  | Хамрах хүрээ | Хариуцах эзэн |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Хөдөлмөрийн дотоод журамд ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, гарсан гомдлыг барагдуулах | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал ХЭЗДАХМ Б.Мөнхзул  |
| 2 | Бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн сургалт, давтан сургалтын хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх, үр дүнг мэдээллэх  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал ХЭЗДАХМ Б.Мөнхзул |
| 3 | Хөдөлмөрийн харилцаанд хуульд тусгайлан заасан аливаа ялгаварлал гаргахгүй байх  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал ХЭЗДАХМ Б.Мөнхзул |
| 4 | Иргэнийг ажилд авахад эрхлэх ажил үүргийн онцлогтой холбоогүй тохиолдолд түүний хувийн амьдрал, үзэл бодолтой холбоотой, гэрлэлтийн байдал, намын харьяалал, шүтдэг шашных нь тухай болон жирэмсэн эсэх талаар асуулт тавьж болохгүйг анхаарах  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 5 | Ажилтныг эрүүл ахуйн шаардлагад тохирсон нөхцөлөөр хангах, хөдөлмөрийн үр дүнд тохирсон цалин хөлс олгох  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 6 | Хөдөлмөрийн тухай хууль болон хамтын гэрээ, хэлэлцээр, хөдөлмөрийн дотоод журамд заасан үүргээ биелүүлэх  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 7 | Жирэмсэн буюу 3 хүртэлх насны хүүхэдтэй эхийг аж ахуй нэгж татан буугдсан, ажилтан сахилгын зөрчлийг давтан гаргасан, эсвэл хөдөлмөрийн харилцааг шууд зогсоохоор ноцтой зөрчил гаргасан, хөрөнгө мөнгө хариуцсан ажилтан ажил олгогчийн итгэлийг алдсан буруутай үйлдэл эс үйлдэхүй гаргасан үндэслэлүүдээс бусад тохиолдолд ажлаас халахгүй байх  |   Тухай бүр  | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасан 50 түүнээс дээш ажилтантай аж ахуй нэгж, байгууллага нь ажил албан тушаалынхаа гурав, түүнээс дээш хувийн орон тоонд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажилуулах  | Тухай бүр  | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 10 | Удирдах ажилтны санаачилгээр байгууллагын албан тушаалтан ээлжийн үүрэг гүйцэтгэх болсон тохиолдолд ажлыг цагийн хуваарийг урьдчилан танилцуулж байх  | Тухай бүр | Нийт төрийн албан хаагчдад | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 11 | Эргүүүлийн хуваарьт сургуулийн өмнөх насны хүүхэдтэй болон жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эцэг, эх гэр бүлийн гишүүдийг зэрэг дайчлахгүй байх  | Тухай бүр | СӨБ-ын хүүхэдтэй жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эцэг, эх гэр бүлийн гишүүд | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 12 | Гамшгаас хамгаалах тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2 дахь хэсэгт “Мэргэжлийн ангийг Монгол улсын харьяат, хөдөлмөрийн чадвартай, 18-60 хүртэлх насны эрэгтэй , 18-55 хүртэлх насны эмэгтэй иргэнээр бүрдүүлэх бөгөөд цэргийн жинхэнэ алба хаагч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, сургуульд элсэхийн өмнөх насны хүүхэдтэй болон жирэмсэн эмэгтэй, өрх толгойлсон эх/эцэг/ хамаарахгүй” гэсэн заалтыг мөрдөх  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид  | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 13 | Алба хаагчдын ажил үүргийн хуваарь, гүйцэтгэх үүрэг , шаардлагатай тохиолдолд эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ, лавлагаа авах байгууллага, албан тушаалтны мэдээллийг тодорхой мэдээлэх  | Тухай бүр | Төрийн албан хаагчид | ЗДТГ-ын дарга Д.Отгонжаргал  |
| 14 | Шөнийн цагаар эргүүл хяналтын үүргийг эмэгтэй албан хаагчаар гүйцэтгүүлэхгүй байх  | Тухай бүр | Зөвхөн эмэгтэй албан хаагчид | Онцгой комиссын нарийн бичгийн дарга  |
| 15 | Үүрэг гүйцэтгэж байгаа төрийн албан хаагчдыг халдвар хамгааллын болон шаардлагатай хэрэгслээр хангах,/ Тухайлбал гар чийдэн, шүгэл, тэмдэглийн дэвтэр, хамгаалах хэрэгсэл,амны хаалт ,гар ариутгагч гэх мэт/ | Тухай бүр | Постонд гарч байгаа албан хаагчид |  Онцгой комисс  |

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН

ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙ, ДОТООД АЖИЛ ХАРИУЦСАН

МЭРГЭЖИЛТЭН Б. МӨНХЗУЛ